

В статье рассматривается проблемное поле возникновения и урегулирования конфликта интересов в образовательной организации. На основе проведенного анализа показан усмотрительный (диспозиционный) характер норм, закрепленных в действующем Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации», применительно к урегулированию конфликта интересов педагогического работника. Автором предложены некоторые организационно-правовые механизмы предупреждения и урегулирования конфликта интересов непосредственно в образовательной организации.

In the article problem field of the origin and conflict of interest is considered in the educational organization. Based on the analysis dispositive nature of the rules is shown, which is enshrined in the Federal Law «On Education in the Russian Federation» and it is used to resolve the conflict of interest of teaching staff. Some organizational and legal mechanisms of the prevention and resolution conflicts of interest were proposed by the author directly to the educational institution.