



УДК 349.2

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ – БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ

Избиенова Татьяна Александровна,
кандидат юридических наук, доцент кафедры
частного права России и зарубежных стран
ФГБОУ ВО «Марийский государственный
университет», г. Йошкар-Ола.
E-mail: nfnf1978@yandex.com

Пересторонина Надежда Николаевна,
магистрант ФГБОУ ВО «Марийский
государственный университет», г. Йошкар-Ола.
E-mail: nadinka322@gmail.com

Статья посвящена установленной Постановлением Конституционного Суда РФ от 6 декабря 2012 года № 31-П гарантии для запрета увольнения беременных женщин, проходящих государственную гражданскую службу, по инициативе представителя нанимателя, даже при совершении дисциплинарного проступка.

Ключевые слова: государственный гражданский служащий, беременность, запрет, увольнение, инициатива нанимателя, гарантия, Постановление Конституционного суда.

По мнению ученых юристов, правовое регулирование трудовой деятельности граждан располагает достаточной возможностью защиты прав беременных женщин. Трудовой кодекс Российской Федерации содержит широкий круг гарантий, позволяющих учитывать не только социальное предназначение женщины, но и обеспечивать возможность сочетать трудовую деятельность с рождением и воспитанием детей. В этих целях установлены запреты: на отказ женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью (ч. 3 ст. 64); на установление испытания при приеме на работу беременным женщинам (абз. 3 ч. 4 ст. 70); на привлечение беременных женщин к работе в ночное время (ч. 5 ст. 96), к сверхурочной работе (ч. 5 ст. 99), к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки (ч. 1 ст. 259).

Кроме того, в соответствии с частью 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается увольнение беременных женщин по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. Такой запрет закрепляет повышенные гарантии беременным женщинам и является по своей сути трудовой льготой, предоставляемой для обеспечения стабильности их положения как работников [1].

Специфика государственной гражданской службы устанавливает особый правовой статус служащих: порождает новые права и обязанности, предусматривает определенные гарантии, устанавливает ряд ограничений, связанных с прохождением службы.

Часть 3 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» содержит исчерпывающий перечень гарантий, которые предоставляются

служащим, в случае расторжения служебного контракта по инициативе представителя нанимателя. В соответствии с данной нормой запрещается увольнение женщины по инициативе представителя нанимателя, если она находится в отпуске по беременности и родам. Следует заметить, что такой запрет распространяется только на период беременности.

Из вышесказанного следует, что Федеральным законом не установлен запрет на увольнение беременных женщин из числа государственных гражданских служащих, которые не находятся в отпуске по беременности и родам. Вместе с тем, Трудовой кодекс Российской Федерации не допускает увольнение беременных женщин вне зависимости от их нахождения в отпуске.

В связи с изложенным возникает вопрос о возможности увольнения по инициативе представителя нанимателя беременной женщины, проходящей государственную гражданскую службу.

Положения пункта 4 части 1 статьи 33 и подпункта «а» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» во взаимосвязи с частью 3 статьи 37 названного Федерального закона допускают увольнение с государственной гражданской службы по инициативе представителя нанимателя беременных женщин, проходящих государственную гражданскую службу, которые не находятся в отпуске по беременности и родам, в случаях, не связанных с ликвидацией соответствующего государственного органа [2].

Таким образом, на основании профессионального признака (сферы профессиональной деятельности) женщинам ограничиваются гарантии от увольнения в период беременности, что в свою очередь вводит различия в объеме гарантий.



Вместе с тем, интересной является практика Конституционного Суда РФ по вопросу о возможности увольнения беременной женщины, проходящей государственную гражданскую службу. Постановлением от 6 декабря 2012 года № 31-П Конституционный Суд дал оценку конституционности пункта 4 части 1 статьи 33 и подпункта «а» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В связи с жалобой гражданки Л. А. Пугиевой Конституционный суд изложил вывод о том, что существующий порядок увольнения беременных женщин, даже при совершении ими дисциплинарного проступка с государственной гражданской службы не соответствует положениям Конституции РФ. В соответствии с трудовым законодательством запрещается увольнять беременную женщину, если она работает по трудовому договору, однако при прохождении государственной гражданской службы такой защиты женщин со стороны государства нет. Суд признал неконституционными положения законодательства, допускающие это, и разъяснил, что запрет на увольнение беременных женщин по инициативе представителя нанимателя, не находящегося в отпуске по беременности и родам, в случаях, не связанных с ликвидацией соответствующего государственного органа, в том числе при совершении дисциплинарного проступка [3], распространяется и на государственных гражданских служащих.

Таким образом, в соответствии с принятым Конституционным судом Постановлением от 6 декабря 2012 года № 31-П установлена еще одна гарантия для государственных гражданских служащих – запрет увольнения беременных женщин, проходящих государственную гражданскую службу, по инициативе

представителя нанимателя, даже при совершении дисциплинарного проступка.

Литература

1. Определение Конституционного Суда РФ от 4 нояб. 2004 г. № 343-О «Об отказе в принятии к рассмотрению запроса Советского районного суда города Красноярск о проверке конституционности части первой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации» [Электронный ресурс]. URL: <http://legalacts.ru/doc/opredelenie-konstitutsionnogo-suda-rf-ot-04112004-n/>
2. Постановление Конституционного Суда РФ от 6 дек. 2012 г. № 31-П «По делу о проверке конституционности пункта 4 части 1 статьи 33 и подпункта «а» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки Л. А. Пугиевой» [Электронный ресурс]. URL: <http://legalacts.ru/doc/postanovlenie-konstitutsionnogo-suda-rf-ot-06122012-n/>
3. Решение Конституционного Суда РФ от 7 февр. 2013 г. «Об утверждении Обзора практики Конституционного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2012 года» [Электронный ресурс]. URL: <http://legalacts.ru/doc/Reshenie-KS-RF-Ob-utverzhdenii-obzora-praktiki-Konstitucionnogo-suda-Rossijskoj-Federacii-za-chetvertyj-kvartal-2012-goda/>
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / А. М. Куренной [и др.]; под ред. А. М. Куренного. 3-е изд., пересм. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
5. Комментарий к Федеральному закону от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (постатейный) / отв. ред. А. Ф. Ноздрачев [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
6. Азаров Г. П. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
7. Ситникова Е. Г., Сенаторова Н. В. Труд женщин: особенности регулирования [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

T. A. Izbienova, N. N. Perestoronina

THE GUARANTEE FOR CIVIL SERVANTS-THE PROHIBITION OF DISMISSAL OF PREGNANT WOMEN UNDERGOING THE CIVIL SERVICE, ON THE INITIATIVE OF THE REPRESENTATIVE OF THE EMPLOYER.

The article is devoted to the established Order of December 6, 2012 № 31-P adopted by the Constitutional Court, the guarantee for civil servants – the prohibition of dismissal of pregnant women undergoing the civil service, on the initiative of the representative of the employer, even if a disciplinary offense.

Key words: civil servant, pregnancy, prohibition, dismissal, the employer's initiative, warranty, Decision of the Constitutional Court.

IZBIENOVA Tatiana Alexandrovna – Candidate of Legal Sciences, Associate Professor of the Department of Private Law Russia and foreign countries Mari State University, Yoshkar-Ola.
E-mail: nfnf1978@yandex.com

PERESTORONINA Nadezhda Nikolayevna – Master student of the Mary State University, Yoshkar-Ola.
E-mail: nadinka322@gmail.com